

## Das sind wir:

Im Fachverband Gender Diversity schließen sich TrainerInnen, BeraterInnen und ExpertInnen für Gender Diversity zusammen, um ihre beruflichen, fachlichen und politischen Interessen gemeinsam zu vertreten und weiter zu entwickeln.

Das beinhaltet die Verständigung über gemeinsame Ziele, Werte und fachliche Fragen.

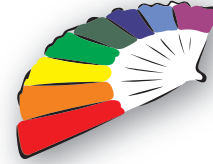
## Welche Leistungen bieten unsere Mitglieder an:

- Gender-Training
- Männer-/Frauen-Bildungsseminare
- Gender-Beratung
- Beratung/Begleitung von Gender Mainstreaming-Prozessen (Organisationsentwicklung)
- Gender-Expertise mit fachspezifischen Kompetenzen in einem Arbeitsfeld, z.B. Supervision, Personalentwicklung oder Bauleitplanung mit Gender-Kompetenz
- Train-the-Trainer (Weiterbildung von Gender -und/oder Gender Mainstreaming-Expert/innen)
- Gender-kompetente Evaluation und Forschung
- Gender-kompetente Bildung und Beratung
- Diversity-Training und Beratung
- Interkulturelles Training
- Mentoringprogramme
- Managing (Gender und) Diversity

## Weitere Informationen finden Sie unter:



[www.gender-diversity.de](http://www.gender-diversity.de)  
[info@gender-diversity.de](mailto:info@gender-diversity.de)

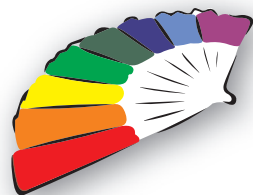


# Gender Diversity



Grafik: catraction.de, Foto: Willi Walter

Fachverband für gender-kompetente Bildung und Beratung e.V.



# Gender Diversity

Fachverband für gender-kompetente Bildung und Beratung e.V.

## Unser Selbstverständnis:

Geschlecht (gender) wird als historisch und gesellschaftlich gewachsen, konstruiert und damit veränderbar verstanden. Gender verweist auf sozial und kulturell geprägte Geschlechtlichkeit. Gender Diversity beinhaltet die weitere Differenzierung u.a. nach Alter, ethnischer Herkunft, körperlicher Befähigung, sexueller Orientierung, Schichtzugehörigkeit, etc., die ebenfalls kulturell konstruiert und damit wandelbar sind.

Gender-kompetentes Handeln bezieht von vornherein mögliche Auswirkungen des politischen, sozialen, wirtschaftlichen und betrieblichen Handelns auf Geschlechterverhältnisse in ihren vielfältigen Dimensionen ein.

Ziel des Fachverbandes ist es, demokratische Geschlechterverhältnisse im Sinne gleichberechtigter Teilhabe der Geschlechter an Entscheidungsprozessen und gleichberechtigtem Zugang zu Ressourcen auf allen Ebenen und in allen Bereichen zu unterstützen.

Gender Diversity bedeutet unterschiedliche Fähigkeiten, unterschiedliche Ressourcen und Potentiale der Menschen in ihrer Vielfalt als gleichwertig anzusehen, zu berücksichtigen und zu fördern. Der Verband engagiert sich für eine diskriminierungsfreie und partizipative Gestaltung aller Lebens- und Arbeitsbereiche.

Um Gender Diversity gesellschaftlich zu verankern, fördert der Verband die Entwicklung und Umsetzung verschiedener Strategien, Konzepte und Instrumente.

Wesentliche Handlungsfelder sind gender-kompetente Beratung, Bildung, Forschung, Personal-, Organisations- und Qualitätsentwicklung. Das berufliche Handeln der Mitglieder des Fachverbandes begründet sich auf Fachlichkeit und gegenseitigem Respekt. Die Mitglieder verpflichten sich zu einem wertschätzenden Umgang mit Vielfalt und Differenz und zu einem kollegialen Umgang untereinander (ethische Selbstverpflichtung).

## Was bietet der Fachverband seinen Mitgliedern an:

- Förderung von Netzwerken und Fachkontakte zu anderen Fachleuten
- Austausch und kollegiale Beratung in den sich regelmäßig treffenden Regionalgruppen (RG) des Fachverbandes. (Bisher: RG Berlin-Brandenburg; RG Hamburg 2, RG Nord; RG West)
- Interne Fort- und Weiterbildungen
- Einmal jährlich lädt der Fachverband dazu ein, zusammen in Klausur zu gehen. (Auf der Klausurtagung nehmen wir uns gemeinsam Zeit für Vernetzung, Austausch, Denkräume, Inspiration, informelle Gespräche und wechselseitige Bereicherung.)
- Informationen über aktuelle Entwicklungen im Berufsfeld
- Beteiligung an oder Organisation von Fachtagungen
- Lobbyarbeit für die fachlichen und gesellschaftlichen Interessen der Mitglieder
- Impulse zur Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung
- Impulse zur Weiterentwicklung des Berufsfeldes

## Die Zertifizierung:

- Durch den Fachausschuss Zertifizierung anerkannte Mitglieder haben die Möglichkeit, den Titel "Zertifiziertes Mitglied GD" zu führen.
- Zudem besteht die Option, sich als Experte/Expertin mit dem Leistungsprofil auf der Website des Verbandes vorzustellen.